

「一般事業主行動計画」

〈株式会社 ポーラスター 行動計画〉

株式会社 ポーラスター

代表取締役 石野 祐次

社員代表 隅田貴子 

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境を作ることににより全ての従業員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

【計画期間】

2019年4月1日から2024年3月31日（5年間）

【内容】

雇用環境の整備に関する事項として下記の目標を策定します。

目標 1 （1）子の看護休暇について以下のとおり付与する。

- ① 2019年4月1日から2020年3月31日
1年間7日（2人目以降12日）
- ② 2020年4月1日から2021年3月31日
1年間8日（2人目以降13日）
- ③ 2021年4月1日から2024年3月31日
1年間9日（2人目以降14日）

※ 延長日数についても時間単位で取得できるものとする。

目標 2 出産や子育てによる退職者について再雇用制度の実施

2019年4月1日より2024年3月31日まで

- ① 当該理由で退職した従業員について、総務担当職員が適宜会社の近況報告を行うとともに、再雇用制度の内容等について説明し、その意思の確認等を行う。
- ② 再就職を希望する従業員について、一部会社の施設を開放し、指導担当の従業員より、退職後中断したキャリアを補填すべく教育を実施する。